

Führungskräftequalifizierung im Gesundheitswesen

*Weiterbildung zur Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege
mit staatlicher Anerkennung*

Start 22.01.2024



Umfang: 90 Tage = 720 Stunden

Kosten: **5.850 €*
Die Abrechnung erfolgt in zwei Raten:
2.376€ in 2024 und 3.474€ in 2025**

Ort: Lüneburg und Online

Teilnahmevoraussetzung: Teilnahmevoraussetzung ist eine abgeschlossene Ausbildung in Kinderkrankenpflege, Krankenpflege oder Altenpflege, sowie zwei Jahre Berufserfahrung im jeweiligen Berufsfeld.

Die Lehrgangleitung: Friedrich Düvel [M.Sc. Nursing, Dipl.-Pflegerwirt (FH), B.Sc. Health Studies] von der DIFEP KG in Celle.

* Der Preis beinhaltet eine Projektförderung im Rahmen des Programms „Unterstützung regionaler Fachkräftebündnisse – Berufliche Weiterbildungsprojekte“ durch Mittel des Europäischen Sozialfonds ESF + und des Landes Niedersachsen.



**Kofinanziert von der
Europäischen Union**



Zeitlicher Ablauf:

Führungskräftequalifizierung im Gesundheitswesen

Modul I – 15 Tage

Termine	Inhaltsübersicht
22.01.-26.01.2024	<ul style="list-style-type: none">➤ Grundlagen zum Pflegeverständnis➤ Rahmenbedingungen im Gesundheitswesen➤ Rollenverständnis im beruflichen Kontext➤ Herausforderungen von Führung in sozialen Berufen➤ Pflegefachliche Kompetenzen / Anleitung➤ Lehr- und Lernmethoden➤ Arbeitsorganisation und Zeitmanagement➤ Pflegeaus-, -fort- und -weiterbildung, Bildungsplanung
05.02.-07.02.2024	
26.02.-27.02.2024	
08.04.-09.04.2024	
22.04.-23.04.2024	
06.05.2024	

Modul II – 15 Tage

Termine	Inhaltsübersicht
07.05.2024	<ul style="list-style-type: none">➤ Recht➤ Digitalisierung im Gesundheitswesen➤ Einsatzmöglichkeiten digitaler Tools im Arbeitsalltag➤ Kommunikation als Mittel der Gestaltung➤ Umgang mit Konflikten im Management, Mediation, Beratung
13.05.-14.05.2024	
03.06.-07.06.2024	
19.08.-23.08.2024	
02.09.-03.09.2024	

Modul III – 15 Tage

Termine	Inhaltsübersicht
07.10.-11.10.2024	<ul style="list-style-type: none">➤ Personal- und Organisationsentwicklung➤ Teamentwicklung, Teams managen➤ Interkulturalität und Diversität in der Pflege➤ Mitarbeiter*innengewinnung und -bindung➤ Onboarding/Offboarding➤ Vorstellung der Praxisprojekte / Kolloquium
04.11.-08.11.2024	
09.12.-13.12.2024	

Ab 2025

Modul IV – 15 Tage

Termine	Inhaltsübersicht
20.01.-24.01.2025 17.02.-21.02.2025 17.03.-21.03.2025	<ul style="list-style-type: none">➤ Betriebswirtschaftliche Grundlagen, Betriebsorganisation: Formen und Analysen, Belegungs-/Verweildauer-/Pflegegradmanagement, Personalbedarf und Personalbemessung, Dienstplanung, Urlaubsplanung➤ Update und Vertiefung Recht➤ Facharbeit und wissenschaftliches Arbeiten

Modul V – 15 Tage

Termine	Inhaltsübersicht
12.05.-16.05.2025 16.06.-20.06.2025 25.09.-29.08.2025	<ul style="list-style-type: none">➤ Betriebliche Gesundheitsförderung➤ Mitarbeiterbeurteilung➤ Projekt-, Qualitätsmanagement➤ Reformen im Gesundheitswesen

Modul VI – 15 Tage

Termine	Inhaltsübersicht
15.09.-19.09.2025 06.10.-10.10.2025 10.11.-14.11.2025	<ul style="list-style-type: none">➤ Angewandtes Management / Fallübungen➤ Ethik im Management➤ Vertiefung der erlernten Inhalte / Prüfungsvorbereitung➤ Schriftliche und mündliche Prüfung

Abschluss:

Als Leistungsnachweis für die Weiterbildungsmaßnahme gilt die Anfertigung einer Facharbeit mit problemorientierter Fragestellung. Die Weiterbildung endet mit je einer schriftlichen und mündlichen Prüfung.

Ziele / Nutzen:

Soziale, kommunikative und Leitungskompetenzen der Teilnehmenden werden im Rahmen des Lehrganges aktualisiert, weiterentwickelt und gestärkt, wozu auch die Reflexion der geltenden Normen pflegerischen Handelns und die Bedeutung der eigenen Leitungsrolle gehört. Neben betriebswirtschaftlichen Kenntnissen vermitteln Techniken der Moderation und Präsentation den Teilnehmenden effektive Möglichkeiten, qualitätssichernde Maßnahmen einzuführen und weiterzuentwickeln. Durch diese Fertigkeit soll die interdisziplinäre Kooperation erleichtert werden. Diese von den Teilnehmenden erarbeiteten Kompetenzen münden in ein differenziertes Verständnis der eigenen Leitungsrolle. Dieses beinhaltet neben hohem fachlichem Können die Fähigkeit, Kolleginnen und Kollegen mitarbeiterorientiert und situationsgerecht führen und fördern zu können.

Unser pädagogisches Konzept orientiert sich an erwachsenengerechtem Lernen, was bedeutet, dass – neben der fachlichen Vermittlung von Inhalten – die Reflexion von Kenntnissen und Erfahrungen der Teilnehmenden bewusst in die Unterrichtsgestaltung einbezogen wird. Unterschiedliche kreative und assoziative Lern- und Arbeitsmethoden, dienen einerseits dem effektiven Lernerfolg, andererseits bieten sie den Teilnehmenden ein Repertoire, das ihnen in ihrer späteren Tätigkeit von Nutzen sein kann. Hierzu gehören Gruppen- und Projektarbeit, Erarbeitung und Präsentation von Inhalten, Analyse von Problemsituationen sowie die Vertiefung von Lösungsstrategien.

Die Inhalte werden den Teilnehmenden digital über eine App zur Verfügung gestellt, Präsenzeinheiten wechseln sich mit Unterricht im online-Format ab. Es sind unterrichtsfreie Praxisphasen eingeplant, um Gelerntes bereits anwenden zu können.

Nach einem Jahr erfolgt ein Kolloquium, in dem die Teilnehmenden bereits Fähigkeiten, die für die staatliche Anerkennung zum Abschluss der Fortbildung relevant sind, erproben. Die erfolgreiche Teilnahme am Kolloquium wird mit einem Zertifikat bestätigt. Den Abschluss bildet dann die staatliche Anerkennung zur Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege, die durch das Anfertigen einer Facharbeit sowie einer schriftlichen und mündlichen Prüfung erreicht wird. Die Weiterbildung zum Praxisanleitenden ist eingeschlossen.

Projektträger ist das Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e. V.
Region Lüneburg
Lessingstr. 1
21335 Lüneburg

Ansprechpartnerinnen Bildungswerk ver.di:

Franka Lindow
(Projektleitung)
Tel: 04131-40946-11
Mail: franka.lindow@bw-verdi.de

Kirsten Rappard
(Projektkoordination)
Tel: 04131-40946-19
Mail: kirsten.rappard@bw-verdi.de

Ansprechpartner DIFEP KG:

Friedrich Düvel
(Lehrgangsleitung)
Tel: 0172 4168243
Mail: info@difep.de